

COMUNE DI MEANA DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO n. 8 del 09.01.2018

OGGETTO: Determinazione percentuale per la corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali. Anno 2018.

IL SINDACO

PREMESSO che:

- in data 31.12.1997 è scaduto il contratto di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali inserito nell'accordo del comparto dei Ministeri;
- in data 16.5.2001 è stato stipulato, da ARAN e organizzazioni sindacali, in via definitiva, il CCNL che si applica a tutti i segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del D.Lgs. n. 267/2000 e all'art. 9 del DPR n. 465/97, concernente il periodo 01.01.1998 - 31.12.2001 per la parte normativa e anche per la parte economica, avendo le parti siglato in pari data anche il nuovo CCNL per la parte economica nel secondo biennio (2000-2001);
- in data 7.3.2008 è stato stipulato il nuovo CCNL per il quadriennio normativo 2002/2005 per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005;
- in data 14.12.2010 è stato sottoscritto il CCNL dei Segretari comunali e provinciali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007;

VISTO l'art. 42 del succitato CCNL 16.5.2001 che dispone:

- “ 1. Ai Segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.”*

ATTESO che ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del Segretario, il monte salari ricomprende tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL 16.5.2001, ed in particolare la voce “diritti di segreteria” (vedasi in proposito l'apposita nota dell'Agenzia Regionale Segretari Comunali e la risposta dell'ARAN ad uno specifico quesito in data 11.8.2003);

PRESO ATTO che il Comune di Meana di Susa, a seguito dell'applicazione del D.Lgs. 150/2009, ha istituito in forma associata con la Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone ed altri Comuni della stessa Comunità, l'Organismo Comunale di Valutazione avente per oggetto lo svolgimento dei servizi di valutazione delle risorse umane, nominato dalla CMVSS su delega dei Comuni;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., le funzioni soggette a valutazione sono:

1. La funzione di collaborazione e di assistenza giuridico - amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
 2. La partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
 3. L'espressione dei pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L. in relazione alle sue competenze nel caso in cui l'Ente non abbia responsabili dei servizi;
 4. Il rogito di tutti i contratti nei quali l'Ente è parte;
 5. La sovrintendenza ed il coordinamento dell'attività dei dirigenti e/o responsabili di posizioni organizzative;
 6. L'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco o dal Presidente della Provincia;
- oltre alle eventuali altre funzioni attribuite dalla normativa e dal sottoscritto Sindaco;

VISTO il contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali - Accordo n. 2 del 9.12.2003 per le materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del CCNL 16.5.2001, stipulato in data 22.12.2003;

CONSIDERATO che il Comune di Meana di Susa dal 1.1.2017 è convenzionato, per il servizio del Segretario comunale, con i Comuni di Chiomonte (capo convenzione) e Giaglione e che dalla stessa data il Segretario titolare della succitata convenzione di classe 4° è il Dott. Alessandro BORODAKO;

DATO ATTO, altresì, che in sede di approvazione della convenzione, si è convenuto di ripartire la retribuzione del Segretario nella misura del 50% a carico del Comune di Chiomonte e del 25% a carico dei Comuni di Meana di Susa e di Giaglione (conformemente alla percentuale di servizio) al fine di determinare in modo indipendente per ognuno dei tre Comuni nella sua parte, la retribuzione di risultato dovuta al Segretario succitato;

RITENUTO di determinare la misura percentuale da attribuire al Segretario comunale dott. Alessandro BORODAKO, per l'anno 2018, dando atto che la liquidazione della retribuzione di risultato avverrà a seguito della verifica dell'attività svolta dal Segretario nel corso dell'anno da parte del succitato Organismo Comunale di Valutazione;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

VISTI : il C.C.N.L. stipulato in via definitiva in data 16.5.2001
il Contratto Integrativo nazionale stipulato in data 22.12.2003
il C.C.N.L. 7.3.2008
il C.C.N.L. 14.12.2010
il TUEL, approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate.

1. DI ATTRIBUIRE al Segretario Comunale BORODAKO Dott. Alessandro, per l'anno **2018** in relazione al raggiungimento degli obiettivi che verranno assegnati, la retribuzione di risultato nella misura del **10%** annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario nell'anno di riferimento (2018) aumentato dei diritti di segreteria (se ed in quanto dovuti) riscossi dal succitato Segretario nel corso del 2018 conseguentemente ai contratti rogati per conto di questo Comune in quanto ricompresi nel monte salari;
2. DI RIPARTIRE, al fine della quantificazione della retribuzione di risultato nella percentuale come sopra stabilita, il monte salari come segue:
 - 50 % a carico del Comune di Chiomonte;
 - 25 % a carico del Comune di Meana di Susa;
 - 25% a carico del Comune di Giaglione;
3. DI DARE ATTO che il provvedimento di liquidazione della retribuzione di risultato sulla quota del monte salari 2018 riferita al Comune di Meana di Susa pari a 1/4, oltre i diritti di segreteria riscossi nel corso dell'anno 2018 per conto di questo Comune, sarà disposto dal sottoscritto Sindaco, sulla base della verifica dell'attività svolta dal Segretario comunale da parte dell'Organismo Comunale di Valutazione nominato da parte della Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone in quanto servizio gestito in forma associata;
4. DI IMPEGNARE l'importo presunto di € 2.100,00 (monte salari 2018 : 4 x 10% - percentuale stabilita con il presente provvedimento - oltre la quota dei diritti di segreteria riscossi nell'anno 2018 x la stessa %) oltre gli oneri, con imputazione all'apposito capitolo 102600, MISSIONE 1 - intervento 1.01.01.01 del bilancio pluriennale 2017/2019 relativamente all'anno 2018;
5. Di dare atto con il presente impegno viene rispettato l'art. 9 commi 1 e 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, che dispone il blocco del trattamento economico individuale complessivo dei dipendenti pubblici (e pertanto anche dei dipendenti comunali), compreso il trattamento accessorio, che non potrà superare dal 1.1.2011 il trattamento "ordinariamente" spettante per l'anno 2010.

IL SINDACO

Geom. Adele Cotterchio

AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE

VISTO di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria sull'elaborando bilancio 2018.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. Alessandra Perotto

PUBBLICAZIONE

Il presente decreto viene affisso all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal _____
Reg. Pubbl. n. _____

IL RESPONSABILE DELL'ALBO